



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 28 DEL 25.10.2024

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024

IL DIRETTORE

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Verona, deliberato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 21.03.2022;

Visto il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club di Verona deliberato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 17.09.2009;

Visto il D.lgs. 165/2001 e d il D.lgs. 150/2009;

Premesso che

- Il 9 maggio 2022 è stato sottoscritto, tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni sindacali rappresentative, il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali", relativo al triennio 2019-2021, entrato in vigore il 1° novembre 2022 in base all'art. 18, che ha stabilito l'efficacia delle nuove disposizioni "dal giorno 1 del mese successivo ad un periodo dilatorio pari a 5 mesi dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNL";
- Per la determinazione del fondo deve preliminarmente essere preso a riferimento l'art. 49, comma 1 del CCNL, secondo cui "la parte stabile del fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76 co. 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018";
- Il richiamato art. 76 stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, nel fondo "confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165". Tale importo, pari a € 19.751,00, deve essere riparametrato decurtando la quota destinata a remunerare il lavoro straordinario (€ 6.040,00) che, a decorrere dall'anno 2020, non può essere più finanziata dal fondo ma posta a carico dell'amministrazione ad invarianza delle spese del personale (sulla base della interpretazione dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in relazione agli artt. 76 e 77 del CCNL – Funzioni Centrali 2016-2018, resa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio IX con nota Prot. Entrata Nr. 233473 del gennaio 2020);
- Il 30 settembre 2021 un funzionario ha cessato il servizio presso l'Automobile Club Verona e, in applicazione di quanto disposto dall'art. 76, c. 4, l. C del CCNL 2016-2018, il fondo viene incrementato di € 501,00 pari all'indennità di Ente relativa al personale non più a carico dell'Ente;
- Operate tali variazioni, la "parte stabile" del fondo decentrato dell'anno 2017, da considerare ai fini della determinazione del fondo per il 2024, è pari a € 14.212,00 e costituisce il riferimento iniziale per la determinazione e costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, coma da tabella che segue:

Tabella 1 – Determinazione dell'importo consolidato ex art. 49, comma 1 CCNL 2019-2021	
Risorse certificate fondo 2017	€ 19.751,00
Decurtazione quota destinata a remunerare gli straordinari	-€ 6.040,00
Incremento ex art. 76 c. 3 Ind. Ente personale cessato dal servizio	501,00
Fondo 2017 riparametrato	€ 14.212,00

Ai fini della costituzione del fondo ritenuto che

- Ai sensi del CCNL, l'“indennità di ente” non deve essere posta a carico del fondo ma dell'amministrazione. Pertanto, al fondo riparametrato, come sopra determinato, deve essere sottratto l'importo pari ad € 1.470,91;
- L'art. 49 comma 3 del CCNL 2019-2021 dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, la parte stabile del fondo è incrementata dello 0,81% del monte salari 2018;
- Il monte salari 2018 dell'Ente, al netto di emolumenti corrisposti nel 2018 ma relativi ad anni precedenti (secondo quanto chiarito dall'ARAN con l'“Orientamento applicativo” AFL6), è pari a € 81.654, valore di riferimento da cui si determina l'importo di € 661,40, da considerare quale incremento da apportare alla parte stabile del fondo per la quota relativa al 2023;
- L'art. 49, comma 8 assegna a ciascuna pubblica amministrazione la facoltà, “per proprie esigenze organizzative o gestionali”, di incrementare la parte variabile del fondo di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018. Per l'esercizio 2024 l'Ente non intende avvalersi di tale facoltà;
- Il successivo art. 58, comma 2 del CCNL prevede che “gli enti pubblici non economici continuano inoltre ad applicare le ulteriori discipline di cui all'Art. 89 del CCNL 2016/2018”. La richiamata disposizione stabilisce, al comma 5, che il fondo “a decorrere dal 1° gennaio 2018, è incrementato, di un importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015”. L'applicazione di tale disposizione determina l'incremento di € 536,14;
- In considerazione della modifica, rispetto al previgente CCNL, dei livelli retributivi di ingresso nelle aree del sistema di classificazione introdotto dal CCNL 2019-2021, l'art. 49, comma 2 stabilisce che, a decorrere dalla entrata in vigore delle nuove disposizioni, il fondo deve essere incrementato delle risorse necessarie per “compensare” l'aumento dei differenziali rispetto agli stipendi tabellari minimi di ingresso del CCNL 2016-2019;
- Tale importo, nel CCI dell'AC Verona 2024 è pari a 0, non essendoci differenziali stipendiali da considerare;
- Sulla base dei calcoli esposti l'importo complessivo del fondo risorse decentrate dell'Automobile Club Verona per l'anno 2024 è pari ad € 13.938,63, evidenziato nella tabella che segue:

Tabella 2 – Costituzione del fondo 2024	
Risorse storiche consolidate (fondo 2017 al netto della quota destinata a finanziare gli straordinari)	€ 14.212,00
Decremento per storno Indennità di Ente non più a carico del F.do (CCNL funzioni centrali 2019-2021)	-€ 1.470,91
Incremento dello 0,81% del monte salari 2018 (art. 49 c. 3 CCNL 2019-2021)	€ 661,40
Incremento dello 0,22% del monte salari 2018 (art. 49 c. 8 CCNL 2019-2021)	€ 0
Incremento dello 0,49% del monte salari 2015 (art. 89, c. 5 CCNL 2016-2018)	€ 536,14
Incremento per finanziamento maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 c. 2 CCNL 2021	€ 0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 13.938,63

Per quanto riguarda la verifica del rispetto del limite ex art 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 si ravvisa che

- L'art. 49, comma 7 del CCNL, nel richiamare espressamente l'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, conferma che, come previsto dalla norma, il fondo deve rispettare il "limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.lgs. n. 75/2017". La richiamata disposizione prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- Dato atto che il fondo per il 2017, base di riferimento per la determinazione del fondo del 2023, è inferiore a tale limite, si rende necessario verificare il rispetto del limite legale in relazione alla consistenza del fondo per il 2023;
- A tal fine, si evidenzia che l'importo certificato del fondo 2016 è pari ad € 19.323,78;
- Ai fini della comparazione con il limite di legge del fondo del 2023, quest'ultimo deve essere rideterminato in ottemperanza alle "Istruzioni MEF per la compilazione del Conto Annuale 2021", mediante decurtazione delle voci che, a vario titolo non rientrano nel computo (€ 1.197,54) e incremento delle risorse destinate a remunerare le prestazioni straordinarie (€ 0,00), come evidenziato nella seguente tabella:

Tabella 3 – Verifica del rispetto del limite ex art. 23 co. 2 d.lgs. n.75/2017	
Risorse fondo 2024	€ 13.938,63
Decremento per risorse non rilevati ai fine della determinazione del limite ex art. 23 co. 2 d.lgs. n. 75/2017	- € 1.197,54
Incremento per risorse destinate a remunerare gli straordinari	€ 0,00
Importo rilevante ai fini del rispetto del limite ex art. 23 co. 2 d.lgs. n. 75/2017	€ 12.741,09

Valutato che la differenza tra il limite del fondo 2016 (€ 19.323,78) e quello del 2024 (€ 12.741,09) è pari ad € 6.582,69 e rientra pertanto nel prescritto limite legale.

Considerato che a seguito della costituzione del Fondo 2024, pari ad € 13.938,63, dovrà essere sottoscritto il C.C.I. 2024 con le OO.SS. cui dovrà seguire la certificazione del Collegio dei Revisori dei conti ex art. 40 bis c.1 del D. lgs. 165/2001 e che nell'ambito del C.C.I. dovranno essere fissati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale sulla base di quelli ricevuti e deliberati dall'Automobile Club d'Italia;

DETERMINA

di autorizzare la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2024 per il Personale dell'Automobile Club Verona pari ad € 13.938,63 che verrà utilizzato come di seguito indicato.

L'importo del F.do Risorse Decentrate 2024 rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 DL 75/2017, che fissa come tetto massimo del F.do quello previsto per l'esercizio 2016, pari ad € 27.790,46.

Il F.do di € 13.938,63 si riferisce alla dotazione organica dell'Ente al 2017 pari a 4 risorse. L'importo reso disponibile per l'attuale contrattazione viene rideterminato proporzionalmente al numero delle risorse previste effettivamente in servizio (1 dipendente), così come stabilito nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 dell'Ac Verona; quindi, viene operata una riduzione di € 10.453,98 pari ai $\frac{3}{4}$ del fondo e conseguentemente, per una risorsa, il relativo importo è pari ad € 3.484,66.

La quota di F.do non utilizzata rimarrà nella disponibilità dello stesso F.do e contribuirà al miglioramento del saldo di bilancio dell'esercizio 2024.

Quote di fondo di natura variabile:

1	Compensi destinati a remunerare la performance organizzativa (70%) e individuale (30%)	euro	2.405,76
---	--	------	----------

Quote di fondo con carattere permanente:

1	Differenziale stipendiale	euro	0
2	Indennità di specifiche responsabilità	euro	1.000,00
3	Accantonamento ex art. 89 c.2 lett. G CCNL 2016-2018 (art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007)	euro	78,90

F.TO Il Direttore
Dott. Riccardo Cuomo